



GUÍA DE PLANES DE DESARROLLO PROFESIONAL (PROFESSIONAL DEVELOPMENT PLANS, PDP)



Washington State Department of
CHILDREN, YOUTH & FAMILIES

Si desea obtener copias de este documento en un formato o idioma alternativo, póngase en contacto con Relaciones con los constituyentes del Departamento de Niños, Jóvenes y Familias (Department of Children, Youth, and Families, DCYF) (1-800-723-4831 | 360-902-8060, ConstRelations@dcyf.wa.gov).

8 de octubre de 2021

División de Elegibilidad y Apoyo a Proveedores | Aprobado para su distribución por Diana Stokes, coordinadora de requisitos del personal



Washington State Department of
CHILDREN, YOUTH & FAMILIES

ÍNDICE

Introducción.....	1
¿Qué significa cumplir con los requisitos del personal?.....	1
Cómo empezar.....	1
Paso 1: Conozca la educación necesaria para su función.....	1
Paso 2: Piense en sus objetivos.....	2
Paso 3: ¿Desde dónde se empieza?.....	2
Paso 4: Conozca sus opciones para cumplir con el requisito de educación.....	4
Paso 5: Elabore un plan y comuníquelo al DCYF.....	5
Recursos.....	6
¿Tiene preguntas?.....	7

Introducción

El Departamento de Niños, Jóvenes y Familias del Estado de Washington (DCYF) aprecia todo lo que usted hace para apoyar a los niños, jóvenes y familias del estado de Washington. ¡Gracias! Nuestro objetivo como agencia es tener caminos para que todos alcance sus objetivos profesionales.

Esta guía es un recurso para ayudarle a crear un plan de desarrollo profesional (PDP) que sea único para sus propios objetivos personales y profesionales. Su objetivo es ayudarle a encontrar el camino educativo más adecuado para usted.

¿Qué significa cumplir con los requisitos del personal?

La [página de requisitos del personal](#) explica estas partes principales:

- Servicio previo y contratación
- Entrenamiento
- Educación

Esta guía se centra en cómo puede cumplir la parte de educación de los requisitos del personal. Dependiendo de su función, puede tener un requisito de educación para la contratación. Para conocer los requisitos de contratación, consulte el [cuadro de requisitos generales del personal](#).

Para obtener más información sobre los requisitos de formación, consulte la [guía de requisitos de capacitación para proveedores de aprendizaje temprano con licencia](#).



Cómo empezar

Hay muchas maneras diferentes de cumplir con la educación para su función. Le animamos a que se tome su tiempo para considerar cuál es la mejor opción para alcanzar sus objetivos. Los siguientes pasos lo ayudarán en este proceso:

Paso 1: Conozca la educación necesaria para su rol

Paso 2: Piense en sus objetivos

Paso 3: Conozca dónde se encuentra ahora

Paso 4: Conozca las opciones para cumplir con el requisito de educación

Paso 5: elabore un plan y comuníquelo al DCYF

Paso 1: Conozca la educación necesaria para su función

¿Cuáles son los requisitos de educación?

Los profesionales del aprendizaje temprano con licencia y del Programa de Educación y Asistencia Infantil Temprana (Early Childhood Education and Assistance Program, ECEAP) tienen un requisito mínimo de contratación y un requisito de educación completa dependiendo de su función. Para ver una lista completa de los requisitos de las funciones consulte nuestro [cuadro de requisitos generales del personal](#). Puede utilizar este cuadro para identificar la educación que necesita para su función actual, así como para cualquier rol que espera tener en el futuro.

Hay un par de cosas que hay que tener en cuenta a la hora de cumplir estos requisitos:

Hay otras opciones, conocidas como equivalentes, para cumplir con los requisitos de educación en el WAC.

Cada programa debe contar con al menos una persona que cumpla el requisito de educación para los siguientes funciones:

- Director del centro
- Asistente del director
- Supervisor del programa

En el ECEAP, si el personal recién contratado no está completamente calificado, pueden estar en un plan de desarrollo profesional (PDP) para cumplir los requisitos en un plazo de cinco años a partir de la fecha de contratación.

¿Qué pasa si no cumple con la educación para su función?

Si no cumple los requisitos de contratación para su rol, póngase en contacto con su licenciador para conocer las opciones. Recuerde que, si no cumple con todos los requisitos de educación, tiene cinco años para completar el requisito para ese función.

Vaya a la [hoja de planificación del desarrollo profesional](#) y seleccione la educación necesaria para su función.

Paso 2: Piense en sus objetivos



¿Dónde quiere estar en el futuro?

A continuación, se incluyen algunas preguntas útiles para que se plantee sus objetivos y opciones futuras. Utilice sus respuestas a estas preguntas para orientar su toma de decisiones mientras trabaja en esta guía.

- ¿Cuáles son mis objetivos educativos?
 - ¿Estoy agregando a la educación que ya tengo?
 - ¿Quiero estudiar otra cosa que no sea educación de aprendizaje temprana?
- ¿Cuáles son mis objetivos en mi función?
 - ¿Quiero quedarme en mi función actual o ser ascendido a otro rol?
 - ¿Tengo mucha experiencia en mi función actual o soy nuevo en este rol?
- ¿Dónde quiero estar en el futuro?
 - ¿Estoy interesado en otros trabajos relacionados con el aprendizaje temprano, como el de coaching o el trabajo de abogacía?
 - ¿Estoy buscando retirarme pronto?
- ¿Cómo me acercan mis decisiones de hoy a mis objetivos?

Si no está seguro de lo que quiere hacer, ¡no pasa nada! Esta guía le ayudará a tomar decisiones. Recuerde que mientras trabaja en su plan, puede escuchar información e ideas sobre sus opciones de sus compañeros, coaches y otros miembros de la comunidad del aprendizaje temprano. A veces puede ser útil escuchar otras ideas, pero recuerde: *la situación de cada persona es única*.

La decisión que tome debe ser la mejor para usted y sus objetivos futuros.

Paso 3: ¿Desde dónde se empieza?

Es importante entender de dónde se empieza. ¿Tiene formación previa o credenciales obtenidas? ¿Ha presentado ya algún tipo de educación a través de MERIT? Siga las indicaciones de las preguntas de la hoja de trabajo del PDP para entender cuáles pueden ser sus próximos pasos. También puede utilizar la siguiente imagen para orientar sus próximos pasos.



Recursos para presentar las credenciales en educación

El DCYF tiene varios recursos útiles para presentar sus credenciales en educación. Visite la página web del registro de la fuerza laboral MERIT (dcyf.wa.gov/services/earlylearning-profdev/merit) para obtener información sobre:

- Cómo presentar las credenciales en educación y cómo verificarlas.
- Educación internacional
- Verificación de los requisitos del personal del ECEAP
- Premios a la educación

Si necesita ayuda, póngase en contacto con nuestro equipo de soporte de MERIT en merit@dcyf.wa.gov.

Cuando está cerca

¿Qué debe hacer si ya tiene estudios, pero no completa sus requisitos de educación? Este podría ser usted si:

- Tiene otra titulación que no sea de educación infantil temprana (Early Childhood Education, ECE), pero algunos de sus cursos se ajustan a temas o áreas de competencia de la ECE.
- Ha tomado muchos cursos universitarios, pero no ha completado una licenciatura y algunos de sus cursos se ajustan a los temas o áreas de competencia de la ECE.

Si ya ha completado algunos cursos universitarios, puede que ya cumpla o esté cerca de cumplir el requisito de educación para su función a través de una de estas opciones:

- Es posible que tenga una titulación **relacionada**, aunque no tenga una especialización en ECE.
- Es posible que tenga muchos créditos que estén **alineados** con un certificado de ECE.



Para obtener más información sobre cómo se evalúan los cursos universitarios, lea la [guía de evaluación de los cursos para los requisitos del personal](#).

Para obtener más información sobre estas opciones, consulte nuestra [guía de credenciales alternativas](#).

Paso 4: Conozca sus opciones para cumplir con el requisito de educación

Esta sección le informará sobre los diferentes caminos para cumplir con el requisito de educación. Revise las opciones disponibles, cada una etiquetada con su propio color. Para obtener más información sobre la opción, busque la sección con el color correspondiente. **Recuerde:**

- no todas las opciones siguientes están disponibles para todos los funciones.
- No todas las opciones que aparecen a continuación cumplen con los requisitos del ECEAP o le dan puntos de desarrollo profesional para Early Achievers.
- No todas las opciones que aparecen a continuación le permiten cambiar de puesto y avanzar en su carrera de aprendizaje temprano.



Si ha cumplido el requisito de calificación del personal después de la verificación de la educación, no necesita realizar ninguno de los pasos adicionales que se indican a continuación. Esta sección es para los profesionales que todavía estén trabajando para cumplir con el requisito de educación completa.

Opción 1: Educación

Certificados acumulables de educación infantil temprana del estado de Washington

Puede utilizar el [portal de planificación profesional para](#) obtener más información sobre las opciones de educación, incluidos los certificados acumulables de ECE. Esta opción está disponible para todos los funciones, incluido el ECEAP, y servirá para obtener puntos de desarrollo profesional de Early Achievers. La educación adicional se puede basar en esta opción para aquellos que quieren un título de Asociado de las Artes (Associate of Arts, AA), una licenciatura en humanidades (Bachelor of Arts, BA) o más.



¿Está interesado en iniciar su educación?

¿Quizás ya tiene cierta educación y quiere seguir en la ECE?

Obtenga más información sobre los certificados acumulables aquí: ececareers.del.wa.gov/what-is-early-learning.

Los certificados acumulables son una buena opción para usted si:

- Está interesado en una carrera en el ámbito de la enseñanza temprana.
- Se ve pasando a otros funciones con mayor exigencia de educación.
- Le gustaría mantener abiertas todas las opciones profesionales posibles.
- Desea aprovechar la financiación de becas para obtener un título.
- Desea obtener un AA o BA en ECE.

Otros estudios - Equivalentes

Para conocer cómo otras formas de educación, incluidas credenciales y certificados alternativos, pueden cumplir con el equivalente para los certificados acumulables, visite: [Equivalent Options for Education \(Opciones equivalentes para la educación\)](#).

Si tiene dudas sobre los cursos universitarios que ya completó y quiere saber cómo están alineados, visite:

- [Evaluación de los cursos para los requisitos del personal: una guía para ayudar a los proveedores a cumplir con los requisitos del personal](#)

- [Guía de credenciales alternativas](#)

Cómo pagar su educación

Obtenga más información sobre becas aquí: dcyf.wa.gov/services/earlylearning-profdev/scholarships-incentives-awards

Opción 2: Formación | Equivalente Comunitario Accesible para Proveedores (Provider Accessible Community Equivalent, PACE)

PACE es la opción de formación comunitaria que está disponible para los titulares de licencias de hogares familiares, maestros principales y maestros asistentes a partir de enero de 2022. Este camino consiste en:

- Conceptos básicos sobre el cuidado infantil
- Mejora de la calidad del aprendizaje temprano (Enhancing Quality of Early Learning, EQEL)
- Módulos de PACE
- Aprendizaje integrado en el rol de trabajo

Si esta opción es la que mejor se adapta a sus necesidades, le permitirá cumplir el requisito de licencia de educación.

Tenga en cuenta que esta opción no ayuda a los proveedores a ganar puntos de desarrollo profesional en Early Achievers ni a cumplir con las normas de desempeño del ECEAP para los requisitos del personal.

Para obtener más información y conocer la financiación de esta opción, visite: tinyurl.com/CBTrainingUpdate.



¿Desea cumplir el requisito de licencia con una opción de entrenamiento en su comunidad?

¿Le interesan los funciones que solo requieran un certificado inicial o corto de ECE?

Opción 3: Experiencia | Demostración de la competencia basada en la experiencia

Las personas que tengan experiencia para cumplir con las competencias de aprendizaje tendrán una forma sencilla de hacer saber al DCYF esta opción en MERIT a partir de octubre de 2021.

Tenga en cuenta que esta opción no está disponible para los requisitos del ECEAP y no sirve para obtener puntos de desarrollo profesional de Early Achievers.

Para obtener más información sobre esta opción y saber si es elegible, visite: tinyurl.com/ExperienceOption.



¿Desea cumplir el requisito de licencia con base en su experiencia laboral?

¿Le interesan los funciones que solo requieran un certificado inicial o corto de ECE?

Paso 5: Elabore un plan y comuníquelo al DCYF

En este punto, probablemente tenga una buena idea sobre su plan para cumplir con la parte de educación de los requisitos del personal. Si todavía no está seguro, ¡no pasa nada! Recuerde que tiene cinco años para cumplir con el requisito de su rol.

- **Hoja de trabajo para el plan de desarrollo profesional (PDP):** utilice esta hoja para anotar sus ideas. Acceda a la hoja de trabajo del PDP [aquí](#). Esta hoja de trabajo es para su referencia y se debe incluir en su expediente de personal. Los PDP del ECEAP deben estar disponibles si se solicitan durante las visitas de supervisión.
- **MERIT:** el siguiente paso es entrar en MERIT para identificar su camino. Si necesita ayuda, póngase en contacto con nuestro equipo de apoyo de MERIT, con su coach de Early Achievers, con su mentor o con la universidad comunitaria local para obtener recursos adicionales.

Conozca los plazos para completar su plan

- **Profesionales del aprendizaje temprano contratados antes del 1 de agosto de 2019:** deben cumplir el requisito de educación para su puesto antes del 1 de agosto de 2026.
- **Profesionales de la educación temprana contratados después del 1 de agosto de 2019:** el plazo indicado en el [Código Administrativo de Washington \(Washington Administrative Code, WAC\) 110-300-0100](#) para cumplir con su requisito de educación completa. Si usted forma parte de un programa ECEAP, debe seguir el plazo indicado en su plan de desarrollo profesional, según las normas de desempeño del ECEAP.

Cuéntenos de su plan

El DCYF está creando un formulario en línea en el registro de personal de [MERIT](#) que permitirá a los profesionales seleccionar su opción para cumplir con el requisito de educación. Una vez que esta función esté disponible a partir de octubre de 2021 para los proveedores de aprendizaje temprano con licencia y haya decidido la mejor opción para usted, deberá completar el formulario en línea en MERIT. Si usted es un proveedor del ECEAP, seguirá utilizando el proceso del PDP existente hasta que este se incorpore a MERIT para los programas específicos del ECEAP.

Nota: si elige la **ruta de la experiencia**, no tendrá que hacer nada más. La elegibilidad será confirmada por el DCYF una vez que se cumplan los siete años requeridos en MERIT.

El formulario en línea le permitirá seleccionar el camino elegido entre las siguientes opciones:

1. Cumpló los requisitos de elegibilidad para la competencia basada en la experiencia y quiero cumplir el requisito de educación con mi experiencia.
2. Voy a ir a la universidad para completar mi educación requerida en cinco años.
3. Voy a completar el enfoque comunitario.
4. Considero que la educación que tengo me dará los requisitos necesarios, y conseguiré que se verifique mi educación.

Vaya a su [hoja de trabajo del PDP](#) para marcar la ruta que haya elegido.

¡Siga adelante!

Ponga en marcha su plan y actualícelo en el registro de personal de MERIT cada año.
Cuéntenos sobre su progreso anual y cualquier cambio en su plan.

Entendemos que las situaciones cambian con el tiempo. Si decide que la opción que seleccionó para cumplir con el requisito de educación no refleja sus objetivos profesionales actuales, puede hacer un cambio en su cuenta de MERIT.

Recursos

Los siguientes enlaces son recursos disponibles para imprimir. Esperamos que utilice los recursos que se ofrecen a lo largo de esta guía y que se enumeran al final para ayudarle a elegir el camino que mejor se adapte a sus necesidades.

- [Guía de credenciales alternativas](#)
- [Guía del premio a la educación](#)
- Instrucciones para la verificación de la educación
- [Opciones equivalentes para la educación](#)
- [Evaluación de los cursos para los requisitos del personal](#)
- [Competencia basada en la experiencia \(tinyurl.com/ExperienceOption\)](#)
- [Requisitos generales del personal](#)
- Títulos internacionales
- [Apoyo al registro de personal de MERIT](#)

- [Hoja de trabajo del plan de desarrollo profesional](#)

¿Tiene preguntas?

Si necesita más información, póngase en contacto con nuestro equipo de asistencia del registro de personal de [MERIT](#) enviando un correo electrónico a merit@dcyf.wa.gov o llamando al 1-866-482-4325, opción 5.